

Salaire à vie ou revenu de base?

Exemple pour un revenu à 1 800 €

**Salaire
issu
du travail
dans
l'entreprise**

Salaire identique à celui
existant

SMIC à 1 153 €

**Revenu
de base**

Montant de 647€

Financé par l'impôt

**=
?**

**Salaire
à vie
basé sur la
rémunération
de la
qualification**

Montant 1 800 €

Il est issu d'une caisse des
salaires.

Son financement est lié à
une cotisation en % de la
VA des entreprises.

Aucune influence sur le système
capitalistique des entreprises.

**Risque de faire baisser le SMIC sur le long
terme car compensé par le salaire de base**

Modification fondamentale du système
économique en créant la caisse des salaires qui
payera les salaires à la place de l'entreprise.
Fin du lien de subordination des salariés.

Représentation !

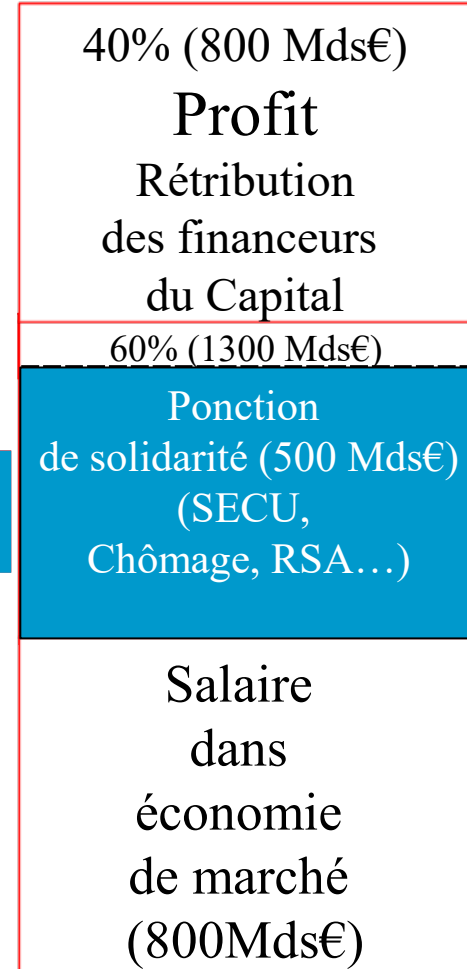
PIB

Avant



Loi de
1945

Aujourd'hui

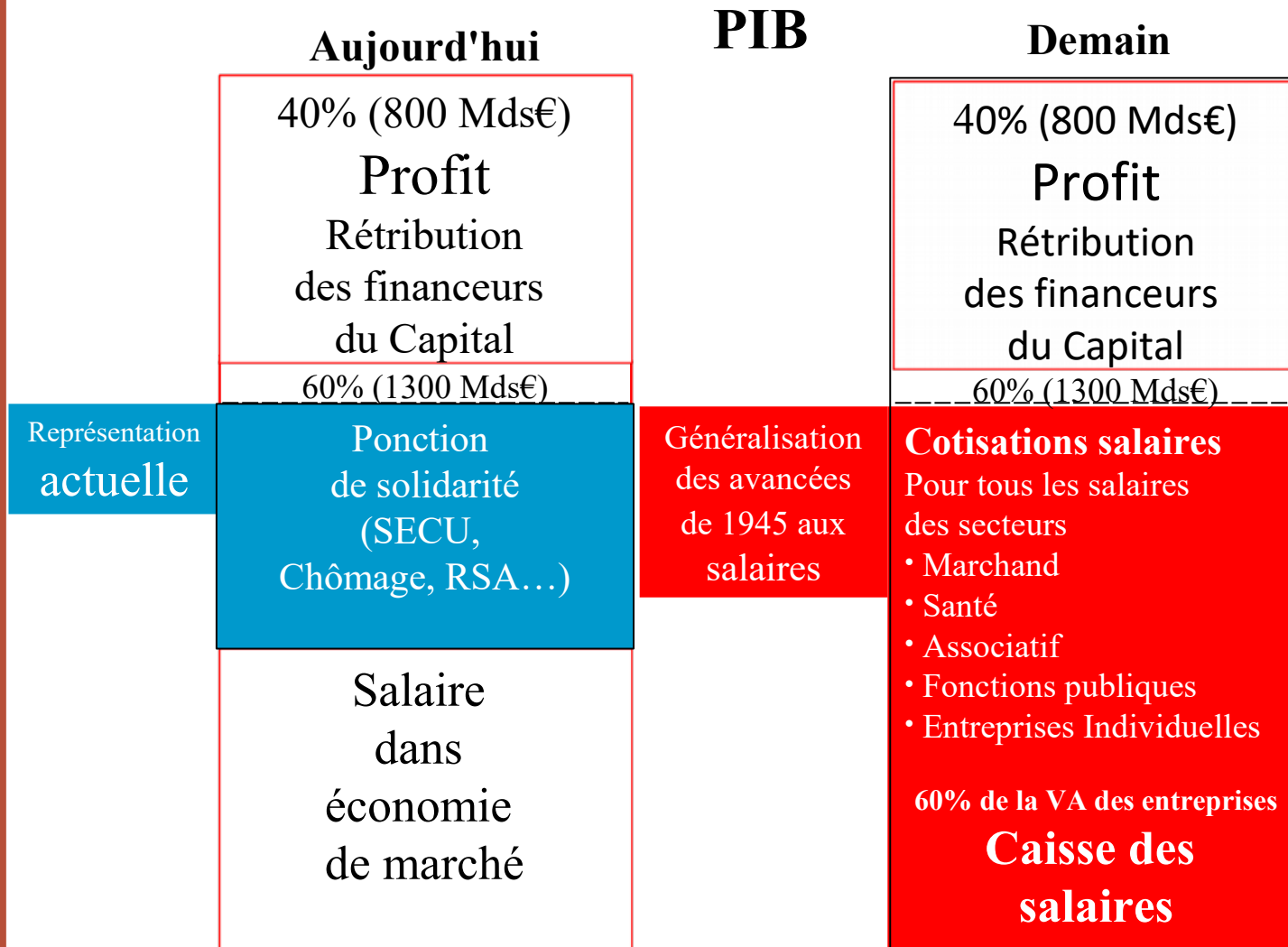


Représentation
en 2018

Le montant de
l'ensemble des
salaires tous
secteurs confondus
représente
1 300 md€ soit 60 %
du PIB

PIB 2100 md€ en 2015

Salaire à vie, c'est quoi ?



- Salaire minimum à 1500€ à partir de 18 ans sans diplôme (tient compte de la gratuité de la santé, logement, énergie, ...)
- Une échelle des salaires qui permettent de reconnaître les qualifications (Rapport de 1 à 4 par exemple) ;
- Doublement du salaire entre 18 et 60 ans si pas d'évolution de la qualification.

2100 md€ en 2015

Une réforme en deux temps

Généralisation des avancées de 1945 à l'ensemble du PIB

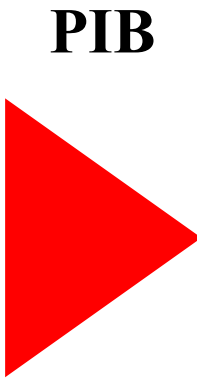
1^{er} temps

40% (800 Mds€)
Profit
 Rétribution des financeurs du Capital

60% (1300 Mds€)

Cotisations salaires
 Pour tous les salaires des secteurs

- Marchand
- Santé
- Associatif
- Fonctions publiques
- Entreprises Individuelles



Le montant de l'ensemble des salaires tous secteurs confondus représente 1300 md€

2^{ème} temps

10%
Financement de la gratuité

15%
Caisses des investissements par secteur d'activité

15%
Autofinancement par l'entreprise des investissements

60%
Caisse des salaires

Versement d'un **Salaire à vie** en moyenne à 2000€ mensuel à partir de 18 ans pour 50 millions de citoyens

- Gratuité des services publics santé, transport, logement, énergie (gratuité relative pour éviter le gaspillage)
 - Soit 320 md€ d'investissement mutualisé pour les entreprises et les infrastructures publiques.
 - Soit 320 md€ de financement propre des investissements
 - Un salaire à 12 000€ à 60 ans pour la qualification la plus élevée
 - Un salaire à 3000€ à 60 ans pour aucune qualification
- Plus d'impôt direct, plus de TVA, rendu inutile car les salaires sont payés par la caisse des salaires et le reste par la caisse des investissements ou de la gratuité

2100 md€ en 2015

Les questionnements

Mais qui va m'embaucher ?

Il n'y aura plus d'employeur en tant que tel. Il y aura des **entreprises qui produiront des marchandises ou des services qui répondent aux besoins d'usages** dans laquelle je vais pouvoir travailler car j'en ai la qualification et la motivation pour concourir à la production.

Mais si je suis payé à 18 ans je n'ai pas besoin de travailler ?

Pour obtenir le salaire il faut soit travailler ou être en étude universitaire ou autres études ou en dispense de travail total ou partiel (maladie, handicap, ...)

Combien de temps je dois travailler ?

Comme il n'y a plus de chômage car tous le monde a un travail, le temps de travail journalier, hebdomadaire sera sûrement diminué et l'âge de départ en retraite ramenée à 60 ans.

Y aura t'il des contrôles ?

Toute société à besoin de régulateurs pour limiter les dérives individuelles. Ces régulations doivent être définies démocratiquement par la représentation des salariés dans la caisse des salaires.